

CSR 建立方針

釜屋電機與作為其重要商業夥伴的供應商、致力於建立一個以信任為基礎的穩定長期關係，並與他們密切合作，通過業務活動履行企業的社會責任及促進 CSR 活動。

本公司承諾通過全面遵守法律法規和社會規範，繼續開展企業社會責任活動，並要求供應商理解此規範進而遂行良好的合作，與公司建立負責任的供應鏈。

建構嚴格的合規體制

1. 建立以嚴格遵守為首要的企業倫理。
2. 嚴格遵守開展業務的國家和地區的當地法律和商業規章。
3. 建立預防不法行為和問題發生時的早期對應之合規體制。

創立健全的管理體制

1. 建立能管理所有風險的管理體制。
2. 建立合法且透明的決策過程。
3. 實行符合所有法律，會計準則和其他法規的公正會計，稅務計算和財務結算。

適當的資訊公開

通過適當的方式，準確地向所有利益相關者發送公司信息，遵守相關法律。

禁止所有“內幕交易”和“任何涉嫌為內幕交易的交易”向第三方披露與公司(自己或其他)的業務或交易有關的重要未披露的內部訊息。

人權尊重、勞動條件

1. 禁止未經本人自由意志的強制雇用且禁止強制勞動。
2. 尊重基本人權，禁止任何因種族，信仰，性別，年齡，社會地位，國籍，民族，宗教或殘疾而產生的偏見。
3. 禁止虐待，體罰，任何形式的傷害個人尊嚴的騷擾，壓迫和不人道的待遇等行為。
4. 禁止雇用業務所在國法令規定之未達最低就業年齡的勞工，並驅使他們工作。禁止雇用兒童。
5. 禁止招聘和就業期間的偏見，實施人人機會平等和公平待遇。
6. 適當管理勞動時間、休假及長假。
7. 至少需支付法定的最低薪資，且禁止惡意減薪。8. 尊重員工的自發性組織。

健康和安全的注意事項

1. 為公司使用的所有機械設備實施安全措施。
2. 執行風險評估和安全措施，以確保工作場所的職業健康和 safety。
3. 判斷會對身體造成負荷的作業進行評估和認定。

- 4.防止職業事故和職業病，審查情況的同時並採取適當的對策。
- 5.設定所有可能發生的災難和事故，並制定一緊急反應計劃，以確保所有員工的生命安全，並在工作場所採取這些措施。
- 6.確保提供給員工的所有設施之安全 and 健康。
- 7.針對全體員工的健康管理，依法實施健康檢查。

環境注意事項

- 1.按照所在國的法律、管理產品和生產線的化學物質。
- 2.建構環境管理系統。
- 3.關於排水、污泥、廢氣排放等，遵守所在國的法令規定、使其對環境的影響達到最小化。
- 4.基於所在國法令規定、於必要時進行行政上的認證手續及公佈管理報告。
- 5.省能、省資源的前提下，有效活用各種資源及能源。
- 6.持續執行防止溫室效應及減少廢棄物的活動。
- 7.需要時披露有關環境活動的信息。

公平交易及企業倫理的維持

- 1.與政府，行政機關保持良好關係，禁止賄賂和非法政治獻金。
- 2.禁止所有因濫用職權或因職位而接受任何個人利益而對供應商造成任何不利影響的行為。
- 3.禁止向利益關係者授予任何不當利益或接收相同利益。
- 4.對任何阻礙公平透明交易的行為予以禁止。
- 5.對消費者及顧客提供正確的產品資訊及相關服務。
- 6.禁止侵犯他人的智慧財產權。
- 7.建立法律規定的技術或貨物出口管理體制，並實施適當的出口手續。
- 8.通過適當的方式，向利益相關者提供和揭露信息。
- 9.防止詐欺，並確保能及早發現且採取適當措施。

反社會勢力的排除

- 1.禁止與反社會勢力的任何關係。
- 2.拒絕反社會勢力的任何要求，並以各種手段來保障員工的安全。
- 3.建立一個預防和消除反社會勢力侵害的組織。
- 4.禁止開後門行為、提供反社會勢力任何不當資金及行動上的方便。

安全及品質

- 1.自有產品的設計、符合各國法令所規定之產品安全基準。
- 2.建構並運用品質管理系統。

資訊安全

- 1.針對網路上的威脅制定防堵計畫，並提供適當的管理，達到 0 損害的目的。
- 2.針對客戶、第三方和公司員工有關的個資進行適當管理和保護。
- 3.從顧客或第三方來源得到的機密情報進行適當管理和保護。

社會貢獻

- 1.對公司的社會責任有相當的認識，並積極推動 CSR 活動。
- 2.推動為國際和區域社會發展作出貢獻的活動。

致力於衝突礦產的禁用

在剛果民主共和國及其鄰近國家的戰亂地區生產的一部分金屬屬於屬於武裝部隊濫用人權和恐怖主義行為而產出的自然資源。它已成為在該地區增加衝突、嚴重侵犯人權以及助長恐怖主義的一個重大問題。釜屋電機實施了禁止使用此類“衝突金屬”的措施，並確保其供應鏈的透明度，以阻止衝突加劇，侵犯人權和恐怖主義。請各位供應商理解此理念並協助我們。