

## CSR 行動基準

釜屋電機的經營者和員工全體，皆遵守國內外一切相關法令、公司規章、企業倫理及社會規範，並在所有公司相關活動中致力於貢獻社會及遵守企業的社會責任(CSR)。因此我們制訂了以下的 CSR 相關行動標準。

### 1) 股東 / 投資者

1. 釜屋電機會在適當的時機、根據法律向股東和投資者發布準確的公司信息。
2. 釜屋電機從無任何未公開的訊息。股東及投資者能充分了解公司業務及其社會責任。我們從不私下提供任何利益或訊息給第三方團體。

### 2) 人權 / 勞工

1. 所有的釜屋電機員工都是以其自由意志工作，我們從不強迫員工工作。
2. 釜屋電機尊重每個人的基本人權，絕不歧視任何種族，信仰，性別，年齡，社會地位，國籍，種族，宗教或殘疾的偏見，我們不會採取任何形式的騷擾，壓迫與不人道的待遇。
3. 釜屋電機從不僱用年齡小於最低工作年齡的孩子並要求他們工作。
4. 釜屋電機努力消除種族隔離，並達到聘僱和就業的平等機會和平等待遇。
5. 釜屋電機適當地管理員工的工作時間、假期和長假，並在員工休假期間至少支付法定最低工資，而不會不公平地減少工資。
6. 釜屋電機尊重員工組織討論勞動方和管理方之間工作條件的權利。

### 3) 安全及健康

1. 釜屋電機對公司使用的所有機械設備採取安全措施。
2. 釜屋電機遵守關於工業安全衛生的各種法律，努力預防工作場所中的風險、及涉及身體負荷的工作所造成的職業事故和疾病、並採取適當的對策，我們促進安全衛生的工作場所使員工可以安心工作。
3. 釜屋電機預防職業事故和職業病，審查情況的同時並採取適當的對策。
4. 釜屋電機預想所有可能的災難和事故，並準備一個緊急對應計劃，以確保所有工作人員的生命和安全，並在工作場所公布這些措施使大家瞭解。
5. 釜屋電機確保提供給工作人員的設施的安全和健康。
6. 根據法律要求，釜屋電機透過體檢確保所有員工的健康管理。

### 4) 環境

1. 釜屋電機依循法規、管理產品和生產線的化學物質。
2. 釜屋電機建立並管理環境管理系統。
3. 釜屋電機式著遵守該國關於下水道，污泥和排放物的法律，並儘量減少其對環境的影響。
4. 釜屋電機遵循國家法律，獲得所需的政府許可證和許可證以及管理報告的程序。
5. 釜屋電機遵守自然信託法。通過 PDCA 循環的改善活動，努力進行環境保護活動，資源和能源的使用，

減少溫室效應氣體和廢棄物的排放。

6. 釜屋電機根據需要，公開有關環境活動的信息。

## 5) 公平交易

1. 釜屋電機與該國政府及行政部門維持良好的關係，且禁止賄賂及非法政治捐贈(政治獻金等)。
2. 釜屋電機從不會因為員工濫用職權或因某人接受任何的個人利益而對供應商造成任何不利。
3. 對於利益相關者，釜屋電機從無任何不適當的利益交換。
4. 釜屋電機遵守反托拉斯法及其相關法律，從未禁止公平和透明的公開競爭。
5. 釜屋電機樂意與消費者和客戶分享有關產品和服務的準確信息。
6. 釜屋電機從不侵犯他人或其他公司的智慧財產權。
7. 針對法律所規定的技術或商品的輸出，釜屋電機整建了一個管理體制，並實施適當的出口手續。
8. 釜屋電機會以適當方式對利益相關者提供和公開訊息。
9. 我們防止任何不法行為，並致力於預防及早期發現的對策。

## 6) 反社會勢力的排除

1. 釜屋電機無任何和反社會勢力的交易行為或任何關係。
2. 釜屋電機全體員工拒絕反社會勢力的任何要求，並以民事、刑事的法律手段來保障員工的安全。
3. 釜屋電機與外部專門機關（如警察或律師）建立了密切合作的關係，以消除和防止反社會勢力造成的任何損害。
4. 釜屋電機從不在任何情況下對反社會勢力採取走後門交易，不合當的資助或給予方便。

## 7) 安全及品質

1. 釜屋電機產品的設計均遵守各國關於產品安全的法律規定，且重視產品的安全性並符合安全規範。
2. 釜屋電機擁有完善的品質管理系統。

## 8) 情報安全

1. 釜屋電機建構完善的防禦管理計畫，以防止遭受網路上的恐嚇威脅。
2. 釜屋電機擁有完善的個人隱私的安全保護系統，以避免客戶、第三者、員工的個人情報外流。
3. 釜屋電機擁有完善的資料安全保護機制，以避免客戶的機密情報外流。

## 9) 社會貢獻

1. 釜屋電機從事對國際社會及社會發展有貢獻的活動。

## 10) 公司財產

1. 設備、備品、資金、訊息等都是公司所有的資產，必須用於執行公司的任務。我們會徹底的管理、避免以上資產的遺失、洩漏、遭竊及不正當的利用。

2. 釜屋電機了解智慧財產權是公司的**重要資產**。我們保護和有效利用所有我們的發明和設計，並且當第三方非法使用侵權時、迅速採取應對措施。

3. 釜屋電機從未有**任何關注競爭對手的利益、或是不以公司的利益為優先的並圖利第三者等利益衝突的行為發生**。

### **11) 關於衝突礦產的對應**

1. 在紛爭地區諸國及高風險地區所產出的鈿、錫、鈷、鎳、金等「紛爭礦物」，若其涉及拷問、強迫勞動、童工等人權侵害，或成為武裝勢力的資金來源，亦或與非政府組織的支援、賄賂收受、產地偽造、洗錢、資助恐怖活動等財務不法行為及參與紛爭有關，本公司承諾不**使用於產品中，並推動「不使用紛爭礦物」的相關措施**，以確保供應鏈透明性。

2. 若在採購資材中**確認含有紛爭礦物**，將立即停止使用，並迅速採取必要的矯正措施。

### **12) 酒後駕車及違法藥物**

1. 釜屋電機經營者及員工等，在任何情況下都不可在酒精的影響下開車；且不論身在國內外，皆不得採取任何助長酒後開車(提供酒類給駕駛者、或讓喝酒的人開車等)的行為。

2. 釜屋電機經營者及員工等，從未持有、使用、製造；販賣或流通任何違法藥物及危險藥品。即使人身在國外，我們也依照日本及當地的法令行事。

### **13) 遵守行動基準**

1. 釜屋電機經營者及員工皆能理解此行動基準且遵守。

2. 所有的主管在日常業務上皆率先遵守此 CSR 行動基準，並對員工公開這些資料。必要時，可執行他們的職權使員工遵守這些原則。

3. 當員工違反、壓制、操縱、製造或偽裝我們在商業社會應遵守的一切法律或規則，釜屋電機將採取嚴格的懲戒行動，必要時會採取法律行動。

4. 釜屋電機會依照周圍的狀況、定期修改 CSR 行動基準，並根據實際情況執行。