

CSR 調達

釜屋電機は、重要なビジネスパートナーであるサプライヤの皆様と今後も長期にわたり安定した信頼関係を構築していきたいと考えており、事業活動における企業の社会的責任を果たすため、サプライヤの皆さまと連携し、CSR 活動を推進していきたいと考えています。

当社は、今後も法令・社会的規範の遵守等 CSR 活動を継続してまいりますので、サプライヤの皆様には趣旨をご理解いただき、当社とともに責任あるサプライチェーン構築に向け、ご理解とご協力をお願いいたします。

コンプライアンス遵守体制の構築

1. コンプライアンス遵守を最優先とする企業倫理の構築
2. 事業活動を行う国や地域における、現地の法令及びビジネスルールの遵守
3. 不正予防と問題発生時の早期対応等コンプライアンス体制の構築

健全な経営体制の構築

1. 想定し得るあらゆるリスク管理体制の構築
2. 適去で透明性の高い意思決定プロセスの構築
3. 法令、会計基準その他ルールに則った適正な会計、税務処理及び決算の実施

適切な情報開示

1. 関係法令に従い、ステークホルダーに対する、正確で適切な時期・方法による会社情報の発信
2. 自社、他社を問わず、職務や取引に関連して知り得た未公表の重要な内部情報を第三者に漏らす等「インサイダー取引」又は「インサイダー取引と疑われかねない行為」の禁止

人権の尊重・労働条件

1. 本人の自由意思によらない雇用又は就労させる強制労働等の禁止
2. 基本的人権の尊重及び人種、信条、性別、年齢、社会的身分、国籍、民族、宗教又は障害の有無等の理由による差別の禁止
3. 虐待、体罰、各種ハラスメント等、過酷で非人道的な扱い及び個人の尊厳を傷つける行為の禁止
4. 所在国の法令で定められた最低就業年齢に満たない者の雇用及び就労又は禁止児童労働行為の禁止及び 18 歳未満の従業員に対する健康、安全及び道徳への配慮、時間外・休日労働、深夜業及び危険有害業務の禁止
5. 求人・雇用における差別の禁止及び機会均等並びに公平な処遇の実現
6. 労働者に対する不要な金銭の支払要求の禁止
7. 労働時間・休日・休暇の適正な管理
8. 少なくとも法定最低賃金を支払い、また不当な賃金減額等の禁止
9. 団結権の尊重

安全衛生への配慮

1. 自社で使用する機械装置類への安全対策措置
2. 職場の労働安全衛生に対するリスク評価及び安全確保措置
3. 身体的負荷のかかる作業の特定、評価及び配慮
4. 労働災害及び労働疾病の防止並びに状況の把握及び適切な対策措置
5. 発生し得る災害・事故などを想定し、従業員の生命・身体の安全を守るための緊急時における対応策の準備及び職場内への周知
6. 従業員の生活のために提供される施設の安全衛生の確保
7. 全ての従業員に対する、法令に基づく健康診断の実施等による適切な健康管理

環境への配慮

1. 製品及び製造工程における、所在国の法令等で指定された化学物質の管理
2. 環境マネジメントシステムの構築
3. 排水・汚泥・排気などに関する所在国の法令等を遵守及び環境への影響の最小化
4. 所在国の法令等に基づく、必要な行政への許認可手続きの実施及び管理報告の実施
5. 省資源・省エネルギーのための継続的な資源・エネルギーの有効活用
6. 温室効果ガスの排出量及び廃棄物削減のための継続的な削減活動
7. 必要に応じた環境活動の成果の開示

公正取引及び企業倫理の維持

1. 政治・行政と健全で正常な関係の保持及び賄賂又は違法な政治献金の禁止
2. 優越的地位の濫用による、サプライヤに対する不利益を与える行為及び職務に関連して個人的な利益を受ける行為の禁止
3. ステークホルダーとの不適切な利益の供与及び受領行為の禁止
4. 公正かつ透明な自由競争を阻害する行為の禁止
5. 消費者や顧客に対する、製品・サービスに関する正確な情報提供
6. 他者の知的財産権に対する侵害の禁止。
7. 法令等で規制される技術や物品の輸出に関する管理体制の整備及び適切な輸出手続きの実施
8. ステークホルダーに対する適切な方法による情報提供及び開示
9. 不正行為の予防並びに早期の発見及び適切な対応

反社会的勢力の排除

1. 反社会的勢力との取引関係も含めた一切の関係の遮断
2. 反社会的勢力からの不当要求に対する断固たる姿勢による拒絶及び対応する役職員の安全確保
3. 反社会的勢力からの被害防止及び排除に向けた組織的な態勢の整備
4. 反社会的勢力に対する裏取引、不適切な資金供与及び便宜の提供の禁止

品質・安全性

1. 自社の責任で設計を行う場合の各国法令等で定める製品安全基準の達成
2. 品質マネジメントシステムの構築と運用

情報セキュリティ

1. コンピュータ・ネットワーク上の脅威に対する防御策を講じて、社内外に被害を与えない適切な管理
2. 顧客・第三者・自社従業員の個人情報の適切な管理及び保護
3. 顧客や第三者から受領した機密情報の適切な管理及び保護

社会貢献

1. 自社の社会的責任を認識し、積極的な CSR 活動の推進
2. 国際社会・地域社会の発展に貢献できる活動の推進

紛争鉱物への取り組み

コンゴ民主共和国及びその隣接国などの紛争地域で産出される鉱物の一部は、人権侵害や暴力行為を行う武装勢力の資金源となり、結果として当該地域の紛争の助長及び人権侵害や暴力行為への加担につながることで大きな問題となっています。

釜屋電機は、サプライチェーンの透明性確保のために紛争鉱物不使用に向けた取り組みを実践し、紛争の助長防止、人権侵害及び暴力行為への加担の回避に向けた取り組みを推進します。

サプライヤの皆様におかれましては、本件の趣旨をご理解いただくとともに、ご協力をお願いいたします。